

Rapport de mission 2025





« Agir collectivement pour un avenir désirable en transformant le modèle énergétique au cœur des territoires » : cette raison d'être, inscrite dans nos statuts, continue de guider nos choix et notre manière de faire.

Elle nous engage dans la durée, avec une exigence simple : conjuguer performance et impact, et rendre compte, chaque année, de nos avancées.

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte encore instable pour notre filière : visibilité réglementaire fluctuante, débats intenses sur le cap énergétique, et nécessité, pour tous les acteurs, de faire preuve de pédagogie et de constance. Dans cet environnement, nous avons fait le choix de la lucidité : affiner nos priorités, renforcer la sélectivité de nos projets, et adapter nos stratégies au plus près des réalités territoriales — sans renoncer à l'ambition.

Au sein de JPee, 2025 a été marquée par des réalisations tangibles : 105 MW de puissance installée, le déploiement d'innovations (projets en autoconsommation, stockage par batterie), et la généralisation de pratiques structurantes comme le bilan environnemental de nos nouvelles installations, le bilan de responsabilité territorial et la montée en puissance de nos achats responsables. Notre solidité financière s'est également renforcée avec une importante opération de refinancement, levier majeur pour soutenir notre croissance et nos investissements.

Notre statut d'entreprise à mission nous oblige, nous structure, et nous rend redevables. Le comité de mission veille à la cohérence de notre trajectoire, et une évaluation par un organisme tiers indépendant est annoncée. Ce rapport en est le témoignage : il revient sur nos avancées mesurables, nos choix parfois exigeants, et les orientations que nous voulons encore plus robustes — au service d'une transition énergétique juste, concrète et durable. »

Xavier Nass

PDG de JP Energie Environnement

Sommaire

Qui nous sommes	page 3
Mission	page 4
Le comité de mission	page 5
Objectif environnemental	page 7
Objectif sociétal	page 15
Objectif social	page 20
Avis du comité de mission	page 23

Qui nous sommes



Fondée en 2004, JP Energie Environnement (JPee) **développe, finance, construit et exploite** des parcs éoliens et des centrales photovoltaïques en France. Au-delà de ses activités historiques, l'entreprise intervient également dans la **construction de centrales solaires pour compte de tiers en autoconsommation individuelle et/ou collective**, et poursuit des projets de **stockage par batterie**.

L'entreprise familiale, dirigée par Xavier Nass, maille l'Hexagone depuis ses **7 agences** (Caen -son siège social-, Paris, Nantes, Bordeaux, Bourges, Montpellier et Lyon).

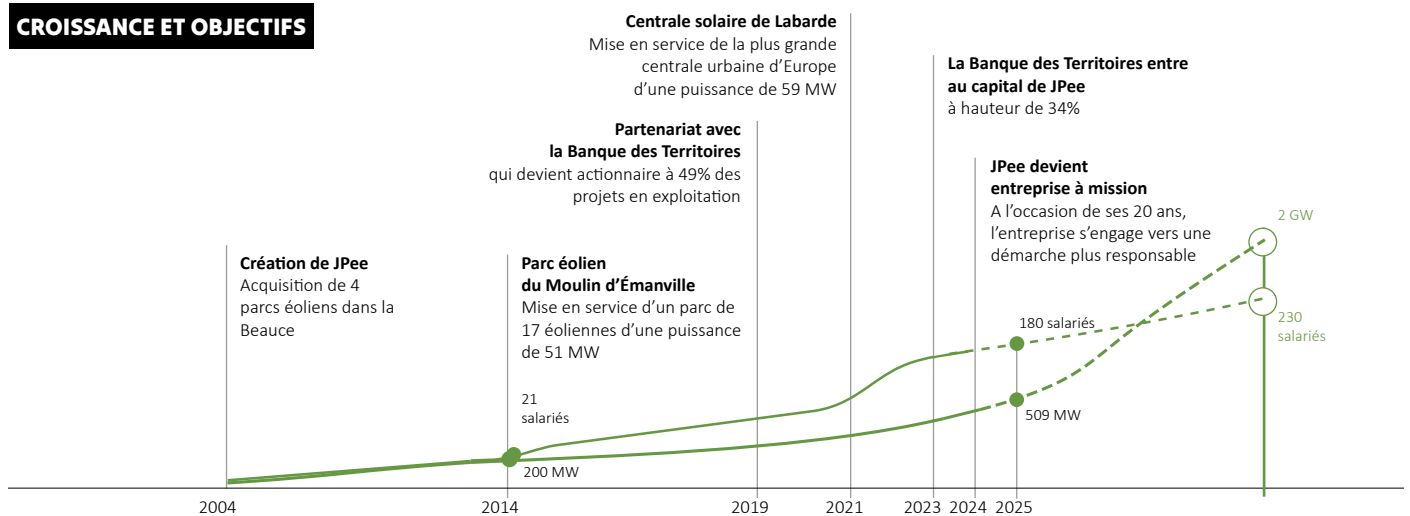
Notre **indépendance** nous confère l'**agilité** et la possibilité de **nous adapter aux attentes et besoins des territoires**. Notre ancrage territorial se traduit également **par notre** partenariat de premier

plan avec la **Banque des Territoires** (groupe Caisse des Dépôts), entrée au capital de JPee à hauteur de 34 % en 2023.

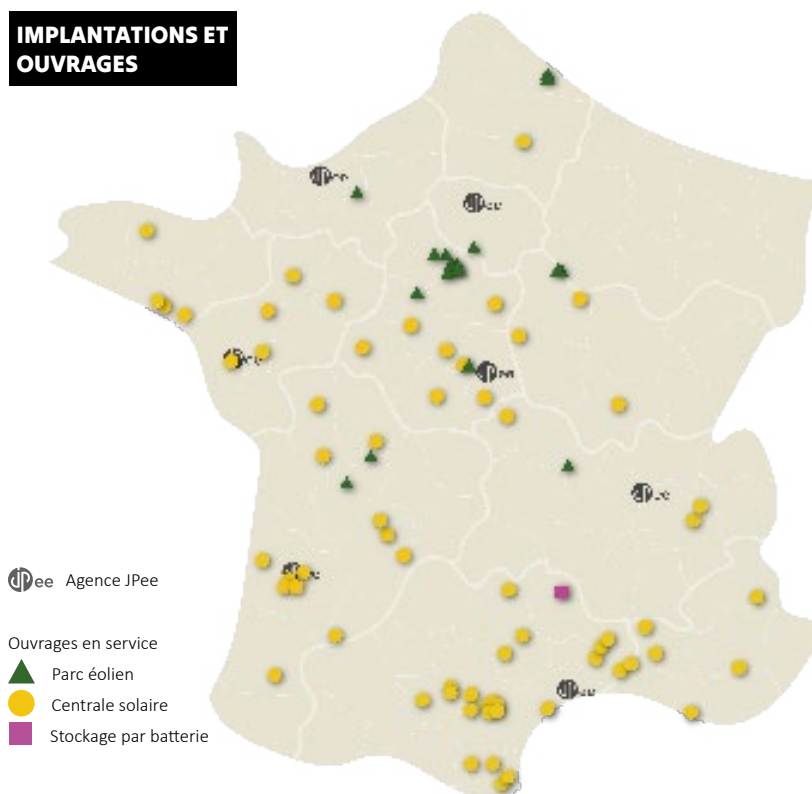
Depuis 2024, JPee est **entreprise à mission** et a inscrit sa raison d'être dans ses statuts : « **Agir collectivement pour un avenir désirable en transformant le modèle énergétique au coeur des territoires** ».

Nous formalisons ainsi notre engagement d'**accélérer vers une démarche encore plus responsable** en participant à un **modèle énergétique respectueux des enjeux planétaires**, exemplaire en matière de **relations avec les territoires et les citoyens**, et **fédérateur** au sein de l'équipe.

CROISSANCE ET OBJECTIFS



IMPLANTATIONS ET OUVRAGES



CHIFFRES CLÉS

au 1^{er} janvier 2026

613 MW
en exploitation

339 MW
71 centrales solaires

274 MW
18 parcs éoliens

300 MW
projets éoliens et solaires en construction ou prêts à l'être

5 MW
1 centrale de stockage par batteries en construction

> 2,5 GW
en cours de développement

80,9 M€
de CA en 2025 correspondant à la vente de l'électricité produite par nos centrales

Mission

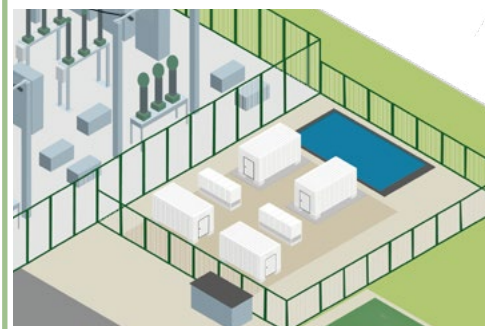
Raison d'être

**Agir collectivement
pour un avenir désirable
en transformant
le modèle énergétique
au coeur des territoires**

Objectifs statutaires



**Ouvrer pour un modèle
énergétique respectueux
des enjeux planétaires**



**Favoriser la prise de
conscience, l'engagement
et les initiatives vertueuses
de notre écosystème**



**Fédérer le collectif autour
du projet d'entreprise**



Le comité de mission

Le comité de mission a pour objectif de suivre l'exécution de la mission et sa déclinaison opérationnelle. Le comité comprend 6 membres et 3 invités permanents (le PDG de JPee, le directeur Impact et la manager de la mission) et se réunit 3 fois par an. La composition du comité est paritaire : 50% femmes / 50% hommes.

EN INTERNE



Anaëlle Houvert

Responsable pôle Environnement

« Devenir entreprise à mission a été très exigeant dès le départ, avec une confrontation de nos attentes parfois idéalistes vis-à-vis de la réalité stratégique et économique d'une entreprise.

Le contexte global des EnR (politique, économique) amène de l'incertitude et rend l'exercice encore plus complexe. Comment maintenir des objectifs exigeants en termes de progrès et de challenge de nos pratiques ? Demeurer exemplaire est à mon sens une force et un atout pour JPee. »



Clémence Andreu Sabater

Cheffe de projet éolien

« Après plus d'une année, ça y est les résultats sont déjà présents, tout l'enjeu va résider dans la poursuite des engagements et de leur évolution. En effet, le contexte actuel de crise confirme l'intérêt de ce changement de statut d'entreprise et assure la détermination de JPee à faire davantage pour la transition énergétique et pour ses salariés. L'électrification est plus que nécessaire partout alors que la réglementation ne semble pas suffire aujourd'hui pour accélérer. Ravie de faire partie de cette entreprise qui pousse les limites. »



Renaud Baruffolo

Directeur juridique

« Les échanges sont instructifs et passionnants. Ils permettent de prendre de la hauteur par rapport à notre quotidien et d'inscrire le rôle de chacun dans une mission globale collective. »

Président du comité de mission



Thomas Meyer

Trésorier de la Communauté des Entreprises à Mission, DG Socaps

« C'est dans un contexte hautement stratégique et pour le moins fluctuant que JPee poursuit le déploiement de sa mission au service de l'électrification des usages – et donc de la décarbonation des territoires dans le respect des citoyens et de la biodiversité, des hommes et femmes qui composent les équipes de l'entreprise. La Mission dont s'est doté JPee agit comme une boussole à mesure que le brouillard semble s'épaissir sur l'horizon de la stratégie énergétique nationale pour garder un cap résolument tourné vers un avenir décarboné et robuste. »



Anne-Marie Iltis

Responsable durabilité et évaluation extra financière de la Caisse des Dépôts

« Dans un contexte de tensions accrues sur l'énergie et d'incertitudes réglementaires de moyen terme, les énergies renouvelables, et le rôle de JPee en particulier, constituent des leviers clés de souveraineté, de résilience et de transformation. Les travaux menés par JPee s'inscrivent au service d'un impact durable sur les territoires en intégrant une vigilance particulière sur les grands équilibres environnementaux et de préservation de la biodiversité ainsi qu'en portant des ambitions toujours plus fortes quant à ses impacts sociaux internes et territoriaux. »



Jean-Baptiste Rallu

Chef de projet pour la coopérative agricole biologique Farm for Good

« Ce que je souhaite pour continuer de fédérer autour de la mission : poursuivre les réflexions dans les différents services de l'entreprise et communiquer sur nos résultats afin que tout le monde puisse se les approprier. Le comité peut donner le cap mais c'est bien le collectif qui concrétisera la mission. Il est donc essentiel que les équipes soient libres d'adapter le cadre et de proposer des mesures concrètes pour matérialiser la mission dans leur quotidien. »

A L'EXTERNE

L'agenda des comités

Dates des comités de mission et ordres du jour

4 octobre 2024

Présentation des membres du comité
Présentation de la mission en détail
Feuille de route et organisation du suivi de la mission

24 janvier 2025

Définition des indicateurs de suivi
Plan et suivi du reporting 2024

23 avril 2025

Présentation des résultats 2024
Revue de la feuille de route pour 2025

13 novembre 2025

Revue des objectifs 2025 – Les réussites et les axes d'amélioration
Préparation à l'audit réglementaire

APPRÉCIATION DU COMITÉ

Après une année de mise en route de l'entreprise à mission, le comité constate une mise en œuvre effective et structurée de la mission, portée par une dynamique de croissance soutenue et suivie au travers d'indicateurs de réalisation, permettant l'évitement d'émission de CO₂.

Il souligne également la volonté d'anticipation démontrée par les projets innovants engagés, illustrant une capacité d'adaptation aux évolutions du secteur énergétique en

s'appuyant sur les ressources et le savoir-faire interne.

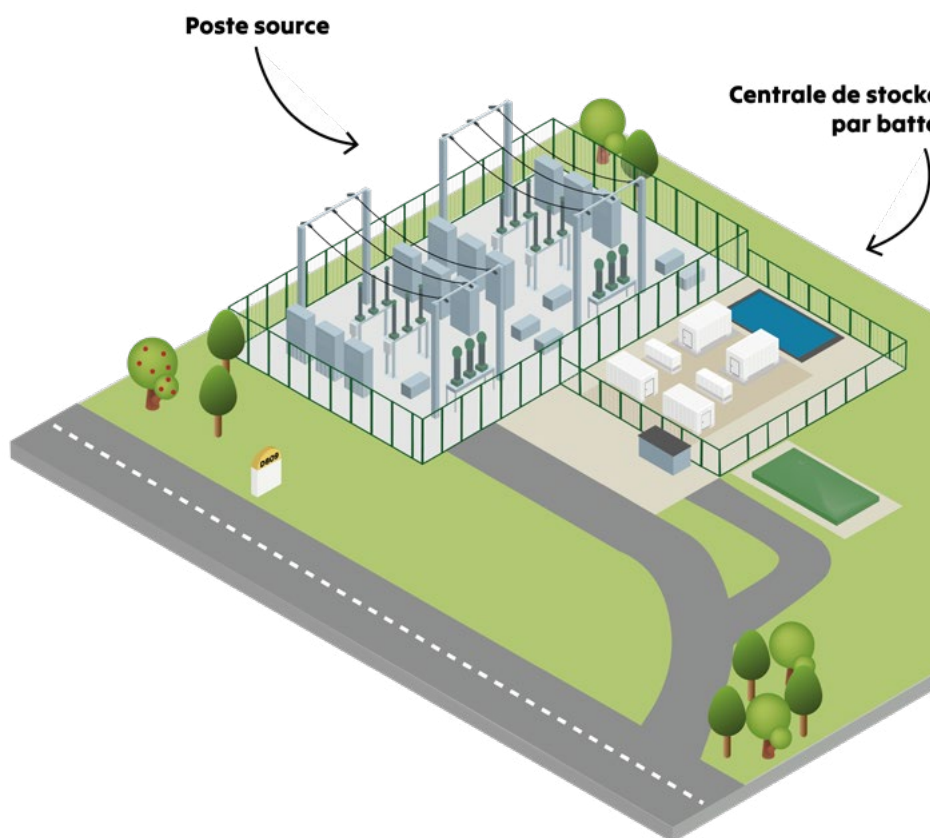
Le comité salue l'ancrage territorial développé à travers les Bilans de Responsabilité Territoriale, qui constituent à la fois un levier de dialogue, de sensibilisation et d'influence auprès des territoires.

Enfin, il relève la mobilisation durable des équipes et leur appropriation de la mission, éléments essentiels à sa mise en œuvre et à sa pérennité.



De gauche à droite : Jean Grassin, Anne-Lise Laigle, Xavier Nass, Thomas Meyer, Anaëlle Houvert, Clémence Andreu-Sabater, Anne-Marie Iltis, Jean-Baptiste Rallu et Renaud Baruffolo

OEUVRER POUR UN MODÈLE ÉNERGÉTIQUE RESPECTUEUX DES ENJEUX PLANÉTAIRES



Cet objectif est intrinsèquement lié au cœur d'activité de JPee : le développement et l'exploitation de centrales de production d'énergies renouvelables.

Pour tendre vers un modèle plus vertueux encore, nous travaillons sur des innovations techniques et sociétales tout en veillant à quantifier et réduire notre impact sur l'environnement.

Objectif statutaire

OEUVRER POUR UN MODÈLE ÉNERGÉTIQUE RESPECTUEUX DES ENJEUX PLANÉTAIRES

Objectifs opérationnels

DÉVELOPPER ET EXPLOITER LES ENR POUR RÉPONDRE À L'URGENCE CLIMATIQUE

DÉVELOPPER DES PROJETS INNOVANTS SUR LE MODÈLE ÉNERGÉTIQUE

RÉDUIRE L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR L'ENVIRONNEMENT

Actions

Fournir une électricité locale et bas carbone au plus grand nombre

Contribuer à réduire les émissions de CO₂ grâce à nos installations

Déployer le stockage par batterie

Proposer des prestations d'aide à la maîtrise d'ouvrage

Promouvoir l'autoconsommation collective et patrimoniale

Mesurer et maîtriser notre empreinte carbone

Préserver la biodiversité sur et autour de nos sites

Structurer notre démarche de gestion des ressources (eau, déchets)

Développer et exploiter les EnR pour répondre à l'urgence climatique

OBJECTIF

1 ÉVOLUTION DE LA PUISSANCE INSTALLÉE EN 3 ANS

RÉALISATION

OBJECTIF SUR 3 ANS - EN BONNE VOIE

En 2025, nous poursuivons le développement de notre portefeuille avec la mise en service de 7 installations – éoliennes et solaires – contribuant à l'évitement d'émissions de CO₂.

Cette trajectoire reste conforme à notre ambition de croissance, avec un cap maintenu vers l'objectif de +50 % à horizon 2028.

PRODUCTION 2025

613 MW

en exploitation

388 000

personnes alimentées
(soit le nombre d'habitants de la ville de Nice)

860 000 MWh

produits

422 000 tCO₂

évités

MW : Mégawatt

Nombre de personnes alimentées : en considérant 2 223 kWh/personne/an (Source data.gouv.fr avec l'ORE - Opérateur de Réseaux d'Énergie)

Tonnes de CO₂ évitées : 489 g CO₂ évités/kWh produit (Source RTE)

NOUVEAUX OUVRAGES MIS EN SERVICE EN 2025



PARC ÉOLIEN DE TIVERNON



24,6 MW
puissance installée



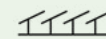
53 000 MWh
production annuelle



CENTRALES SOLAIRES DE LANGEAIS, MÂRON, MEHUN-SUR-YÈVRE, INVENIO, ARPHEUILLES 4, ARGENTRÉ



80,3 MW
puissance installée



92 000 MWh
production annuelle

ÉVOLUTION ANNUELLE

+105 MW

puissance installée

+20 %

d'actifs

FEUILLE DE ROUTE 2026 - 2027

ÉVOLUTION DE LA PUISSANCE INSTALLÉE EN 3 ANS

2024 - 2027

+ 50 %

> 670 MW FIN 2026

> 760 MW FIN 2027

Développer des projets innovants sur le modèle énergétique

OBJECTIFS

1 PRÉSENTATION DE QUATRE PROJETS PILOTES À LA DIRECTION

2 CONCRÉTISATION DE DEUX DE CES PROJETS

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

2025 a marqué une année de concrétisation avec plusieurs premières structurantes.

Sur le stockage par batterie, nous avons franchi une étape importante avec le lancement de notre premier projet en Lozère, raccordé en 2025 pour une mise en service finale en mars 2026. Cette dynamique s'est renforcée avec la validation d'un second projet, confirmant notre stratégie de soutien au réseau électrique et d'équilibrage entre production et consommation.

L'autoconsommation a également connu plusieurs avancées majeures : mise en service de nos premiers projets d'autoconsommation collective patrimoniale, accompagnement de la commune de Vallière-les-Grandes dans l'étude d'une centrale solaire d'1 MW en autoconsommation collective.

Quatre nouvelles initiatives ont ainsi été engagées et concrétisées cette année, avec la volonté de les poursuivre et de les développer.

STOCKAGE PAR BATTERIES



5 MW / 10 MWh

en phase de mise en service à Saint Chély d'Apcher (48)



5 MW / 10 MWh

contractualisé pour construction à Saint-Eusèbe (71)



200 MW / 400 MWh

projets en développement



Développement de projets hybrides batteries et projets éoliens et solaires - plusieurs projets à l'étude

CENTRALES EN AUTOCONSOMMATION



802 KWc

mis en service en 2025



40 MW

à l'étude



JP+

création d'une marque dédiée à l'activité

LE RÉCAP

- 3 projets en autoconsommation collective
- 1 projet en autoconsommation patrimoniale
- 1 projet en qualité de conseiller
- 1 premier projet de stockage construit

FEUILLE DE ROUTE 2026

OBJECTIF CONSERVÉ

1

PRÉSENTATION DE QUATRE PROJETS PILOTES À LA DIRECTION

2

CONCRÉTISATION DE DEUX DE CES PROJETS

DEVENIR ACTEUR DE LA FLEXIBILITÉ : PROJET DE STOCKAGE PAR BATTERIES À SAINT-CHÉLY-D'APCHER



Commune
Saint-Chély-d'Apcher (4 000 habitants)

Département
Lozère

Accélérer la transition énergétique suppose de renforcer la flexibilité de notre système énergétique.

Dès 2024, nous nous sommes engagés dans le développement du stockage par batteries (BESS). En 2025, nous avons franchi les principales étapes de validation et avons lancé la construction de notre premier projet de stockage, situé à Saint-Chély-d'Apcher (48).

Le stockage d'électricité jouera un rôle clé dans l'équilibre du système électrique en permettant de valoriser l'énergie au moment opportun tout en soutenant la résilience et la performance globale du réseau.

Les batteries permettent de stocker l'électricité lorsque celle-ci est abondante, afin de la restituer lors des périodes de forte demande. Cette flexibilité contribue à faciliter l'intégration des énergies renouvelables et à renforcer l'équilibre du système électrique.

Elles participent également à la stabilité du réseau grâce aux services de régulation de fréquence, dits « services système », opérés à la demande de RTE afin de prévenir les déséquilibres pouvant conduire à des

coupures majeures. Les batteries présentent, pour ces usages, des avantages significatifs sur les installations traditionnelles, notamment leur très grande réactivité. Leur déploiement permettra donc de libérer les réserves de flexibilité aujourd'hui mobilisées par les moyens de production historiques, qu'ils soient nucléaires ou hydrauliques, contribuant à une offre abondante, condition *sine qua non* de l'électrification croissante des usages.

La centrale de Saint-Chély-d'Apcher développera une puissance installée de 5 MW, pour une capacité de stockage d'environ 10 MWh.

Son exploitation est prévue pour une durée minimale de 15 ans.

Coté carbone, en contribuant à limiter le recours aux capacités de pointe, notamment thermiques au gaz, et en optimisant l'utilisation des moyens de production existants, nous estimons le retour sur investissement carbone du projet à moins d'un an.

 **5 MW**
puissance installée

 **10 MWh**
capacité stockage

 **2 batteries**
Lithium-ion (LFP)

 **1,5 à 2 cycles**
en moyenne/jour

Réduire l'impact de nos activités sur l'environnement - sur nos ouvrages

OBJECTIF

1 RÉALISATION D'UN BILAN ENVIRONNEMENTAL POUR NOS NOUVEAUX OUVRAGES

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

Un bilan environnemental a été réalisé pour chacune des nouvelles installations mises en service en 2025. Ces analyses évaluent les impacts attendus à chaque étape du projet sur les volets : carbone, eau, déchets et biodiversité.

Ces indicateurs constituent un socle essentiel pour identifier les leviers de réduction de nos impacts et accompagner la croissance de nos activités dans une logique de décarbonation durable.

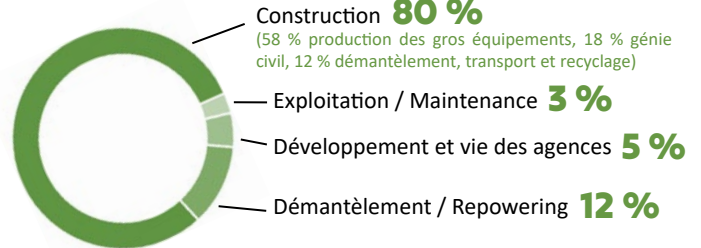
ÉMISSIONS CARBONE



20 123 t CO₂ * émis par nos activités
soit **33 t CO₂/MW**
117 t CO₂/ETP

*Bilan réalisé selon la méthode ADEME sur les 3 scopes et l'ensemble du cycle de vie des projets

Répartition par phase



DÉCHETS

En 2025 chez JPee, nous avons produit :



waste marketplace



309 tonnes de déchets sur les chantiers solaires

97 % des déchets solaires sont valorisés



31 tonnes de déchets sur les chantiers éoliens et pendant l'exploitation

72 % des déchets éoliens sont valorisés

(taux inférieur au solaire en raison d'une part plus élevée de déchets dangereux (hors repowering et démolition))

EAU



29 opérations de nettoyage analysées



360 m³ d'eau utilisés pour nettoyer l'intégralité de nos centrales solaires



- d'1 L d'eau utilisé par m² en moyenne



FEUILLE DE ROUTE 2026

RÉDUCTION DE NOS IMPACTS SUR LE GÉNIE CIVIL DES IMPLANTATIONS ET ÉVALUATION AMONT

1

CHIFFRAGE ET DÉCISION POUR L'USAGE BÉTON BAS CARBONE POUR NOS FONDATIONS ÉOLIENNES ET SOLAIRES

2

CRÉATION D'UN OUTIL D'ÉVALUATION AMONT DES PROJETS

Réduire l'impact de nos activités sur l'environnement - dans nos agences

OBJECTIF

1 RÉALISATION D'UNE NOUVELLE INITIATIVE ENVIRONNEMENTALE PAR AGENCE

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

Nous avons déployé le tri 5 flux dans l'ensemble de nos agences et fait évoluer nos contrats d'électricité vers une offre d'énergie verte.

Ces premières actions, mises en œuvre rapidement, s'intègrent dans une feuille de route plus large visant à réduire progressivement notre empreinte environnementale. Le sujet de la mobilité constituera une première étape structurante dès 2026.

Consommer de l'énergie verte dans nos agences

En 2025, nous avons renégocié les contrats d'électricité de nos agences pour consommer uniquement de l'énergie verte. Quatre de nos agences ont également leurs toitures équipées d'une centrale solaire en autoconsommation.



Améliorations amenées en 2025



66 %

taux d'autoconsommation sur nos agences équipées de centrales solaires en toiture (Bordeaux, Bourges, Caen, Montpellier)



1 opération

« Digital Clean Up Challenge » pour sensibiliser à la sobriété numérique



2^e bilan carbone réalisé



1 charte

transmise aux collaborateurs dès l'intégration

DÉCHETS



&

les Alchimistes

502 kg de déchets collectés

87 % sont valorisés par Le Petit Plus

13 % sont compostés mécaniquement par les Alchimistes

Atelier réalisé en interne pour accompagner la mise en place du tri 5 flux ->



FEUILLE DE ROUTE 2026

EXÉCUTION DU PLAN D'ÉLECTRIFICATION DES DÉPLACEMENTS

1

RÉDACTION D'UNE POLITIQUE MOBILITÉ DOUCE ET ÉLECTRIFICATION DES USAGES

2

INSTALLATION DE BORNES ÉLECTRIQUES OU SOLUTIONS DE RECHARGE DANS NOS AGENCES

3

SENSIBILISATION À L'USAGE DU VÉHICULE ÉLECTRIQUE

**FOCUS SUR LES MESURES ENVIRONNEMENTALES
ET LE SUIVI DE L'IMPACT DE NOS INSTALLATIONS SUR LA BIODIVERSITÉ**



**ÉVITEMENT
RÉDUCTION**



En 2025, 84 % des éoliennes sont mises à l'arrêt pour la protection des chiroptères (contre 79 % en 2024)



soit + 6 %
d'éoliennes
concernées par
cette mesure



Près de 20 hectares de milieux à forts enjeux écologiques évités pour les centrales mises en service en 2025



soit 15 %
de la surface
clôturée totale

SUIVI

Un budget de 547 000 € de suivis écologiques sur nos parcs éoliens en construction et en exploitation en 2025

Un budget de 42 000 € de suivis écologiques sur nos centrales solaires en construction et en exploitation en 2025

ACCOMPAGNEMENT

- 4 suivis de nichées de busards réalisés : 2 nichées protégées et 7 jeunes à l'envol
- 2 campagnes de plantation de haies : 30 riverains concernés, 257 arbustes et 106 arbres plantés
- 1 jachère favorable aux rapaces de plaine créée en 2025 : passage de 3 ha à 7,3 ha de jachères en place au total à fin 2025 (concernant 3 parcs éoliens)

À fin 2025 :

- Installation de 5 gîtes à chiroptères et création de 6 hibernaculum, structures favorables en particulier aux reptiles (3 centrales solaires)

BILAN ENVIRONNEMENTAL DU PARC ÉOLIEN DU BAS DES CERISIERS À TIVERNON

Commune : Tivernon | Puissance installée : 24,6 MW
 Superficie : 15 ha | Mise en service : avril 2025
 Nombre d'éoliennes : 6 | Modèle : Vestas V117



BÉNÉFICES ENVIRONNEMENTAUX ATTENDUS






52 500 MWh
d'énergie produite



26 000 tonnes
de CO₂ évitées/an



23 700 personnes
alimentées/an (avec chauffage)

				
DÉVELOPPEMENT	0 tonne de déchets produits	0 m³ d'eau utilisé	40 passages d'inventaires	
CONSTRUCTION	5 367 tonnes de déchets produit	1 056 m³ d'eau utilisé	10 passages de suivi écologique 16 000 € pour la plantation d'arbres sur 7 communes	717 tonnes de CO ₂ évitées
EXPLOITATION	14 kilos de déchets produit	0 m³ d'eau utilisé	3 mesures déployées système d'écoute, bridages, suivis	128 tonnes de CO ₂ évitées
DÉMANTÈLEMENT	90 % de la masse éolienne recyclable	0 m³ d'eau utilisé	9 tonnes de CO ₂ évitées	

Objectif sociétal

FAVORISER LA PRISE DE CONSCIENCE, L'ENGAGEMENT ET LES INITIATIVES VERTUEUSES DE NOTRE ÉCOSYSTÈME



Inscrire nos projets dans une dynamique territoriale en incluant au maximum les acteurs locaux fait partie de notre ADN. Notre partenariat avec la Banque des Territoires en témoigne.

Cet objectif vise à déployer une démarche commune et cohérente sur le long terme : nous travaillons sur différentes modalités de partage de la valeur des projets, nous communiquons, sensibilisons et soutenons les initiatives vertueuses locales.

Visite scolaire du parc éolien des Combonnants :
Transmettre nos connaissances et notre engagement aux jeunes générations

Objectif statutaire

FAVORISER LA PRISE DE CONSCIENCE, L'ENGAGEMENT ET LES INITIATIVES VERTUEUSES DE NOTRE ECOSYSTÈME

Objectifs opérationnels

PROMOUVOIR LES PRATIQUES ÉTHIQUES ET RESPONSABLES

Actions

Intégrer des critères RSE dans la sélection de nos fournisseurs

Echanger au sein de la filière pour améliorer nos approvisionnements

AVOIR UNE EMPREINTE POSITIVE POUR LES TERRITOIRES

Suivre les retombées économiques pour les territoires

Soutenir ou proposer des initiatives locales vertueuses

Communiquer avec les riverains et sensibiliser aux enjeux environnementaux

Promouvoir les pratiques éthiques et responsables

OBJECTIF

1 DÉPLOIEMENT DE NOTRE DÉMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES POUR 82 % DES CONTRATS DE PLUS D'1 M€

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

Sur l'ensemble de nos contrats cumulés supérieurs à 1 M€, 82% ont intégré notre procédure d'achat responsable. Les 18 % restants concernent nos partenariats historiques sur l'éolien, dont les cadres contractuels n'ont pas pu être modifiés. Nous avons néanmoins évalué les performances RSE de ces turbiniers afin de confirmer l'alignement avec notre exigence : travailler avec des acteurs engagés dans des pratiques responsables et éthiques.

Au-delà de l'objectif initial de formalisation contractuelle, nous avons également réalisé nos premiers audits en Chine et explorer la possibilité de rapprochement avec d'autres acteurs de la filière afin d'améliorer la traçabilité de nos approvisionnements.

DÉMARCHE ACHATS RESPONSABLES

Les critères RSE sont pris en compte pour les achats :



Transparence de la chaîne d'approvisionnement



Impact environnemental via le calcul de l'empreinte carbone



Conditions de travail lors des productions



Engagements éthiques et anti-corruption via signature d'une charte d'engagement

ÉVOLUTION DU CONTRACT MANAGEMENT

L'ensemble de nos nouveaux contrats fournisseurs — travaux, prestations de services et conditions générales d'achat — intègre désormais des exigences renforcées en matière de RSE et de conformité.

Ces dispositions couvrent notamment la protection des données, la lutte contre la corruption et le respect des réglementations internationales, afin d'inscrire durablement nos relations partenaires dans un cadre responsable et exigeant.

RENFORCEMENT DES ACHATS RESPONSABLES

Nous poursuivons l'intégration des critères RSE et SSE dans la sélection de nos fournisseurs, avec une attention particulière portée aux partenaires internationaux.

Depuis 2024, JPee a audité l'ensemble des modules dédiés à la construction solaire selon des critères RSE exigeants. À ce jour, la fabrication de près de 68 000 modules (95% volume annuel) a ainsi été contrôlée par JPee, témoignant de notre engagement concret pour une chaîne d'approvisionnement plus responsable et durable.

Cette démarche est désormais pleinement intégrée à notre stratégie avec une budgétisation systématique des audits dans les Business Plans de tous nos futurs projets afin de renforcer notre traçabilité et notre capacité à mieux comprendre, évaluer et accompagner notre chaîne d'approvisionnement.

ÉVOLUTION PRÉVUE POUR 2026

Nous travaillons avec La Plateforme verte et Respire sur les sujets d'approvisionnement responsable et nous rejoindrons en 2026 une initiative commune pour des audits de traçabilité des approvisionnements via l'ICS (Initiative for Compliance and Sustainability).

FEUILLE DE ROUTE 2026

POURSUITE DE LA DÉMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES

DÈS 500 000 € AVEC 3 PRESTATIONS

1

SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT ETHIQUE POUR NOS NOUVEAUX CONTRATS CADRE

2

RÉALISATION D'UN QUESTIONNAIRE POUR ÉVALUER LA MATURITÉ RSE DE NOS FOURNISSEURS ET PRESTATAIRES

3

AUDIT EN USINE DES FOURNISSEURS INTERNATIONAUX (ICS)

Avoir une empreinte positive sur les territoires

OBJECTIFS

1 RÉALISATION D'UN BILAN DE RESPONSABILITÉ TERRITORIALE POUR L'ENSEMBLE DE NOS PROJETS (> 5 MW)

2 STRUCTURATION DES ÉCHANGES AVEC LES ACTEURS LOCAUX

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

Les Bilans de Responsabilité Territoriale (BRT) ont été réalisés pour chacune de nos installations de plus de 5 MW.

Ces bilans visent à mesurer, comparer et consolider les retombées économiques locales, notamment pour nourrir nos échanges avec les collectivités partenaires. Au-delà des impacts économiques directs, ils mettent également en lumière d'autres formes de contribution : mesures d'accompagnement, actions de sensibilisation, communication, visites ou mécénat. Une fois réalisés, ces BRT ont vocation à être partagés avec les collectivités afin d'alimenter un dialogue régulier et constructif. Avec les équipes de gestion d'actifs et de dialogue territorial, nous avons également défini une méthode commune pour structurer nos échanges avec les élus et renforcer notre capacité d'écoute des territoires.

Dans cette dynamique, nous prévoyons dès 2026 un programme dédié de visites auprès des mairies partenaires pour nos parcs éoliens et centrales solaires.

RETOMBÉES ÉCONOMIQUES DIRECTES SUR LES TERRITOIRES



4 896 000 €

de retombées financières en 2025 *

*Retombées financières territoriales : taxes et loyers versés annuellement aux régions, aux départements, aux intercommunalités et aux communes d'implantation des projets

INITIATIVES EN FAVEUR DES TERRITOIRES

FINANCEMENTS PARTICIPATIFS

Opérations ouvertes à l'échelon local
Partage de la valeur créée : association des habitants à la réussite du projet
Près de 3 millions d'euros investis via des plateformes dédiées depuis 2019



87 000 €

collectés dans le cadre des financements participatifs pour les projets solaires et éoliens Mehun-sur-Yèvre et Tivernon

AIDE À LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

Aide proposée et mise en place, pour accompagner les habitants, riverains de nos projets, vers plus de sobriété et de confort thermique



0,5 %

des foyers de Juillé ont bénéficié d'une rénovation énergétique de leur logement

SORTIES PÉDAGOGIQUES POUR LES SCOLAIRES

Organisées pour des scolaires de l'école primaire aux études supérieures
Objectifs de sensibilisation à la production d'énergie, à l'écologie, au lien entre territoire et climat
Découverte des métiers de la transition énergétique



10

visites scolaires



MÉCÉNAT ET SPONSORING

Le mécénat et le sponsoring permettent de soutenir des projets locaux avec une valeur ajoutée sur le territoire.

MÉCÉNAT

Dédié à une action ou une structure locale reconnue d'utilité publique par l'Etat

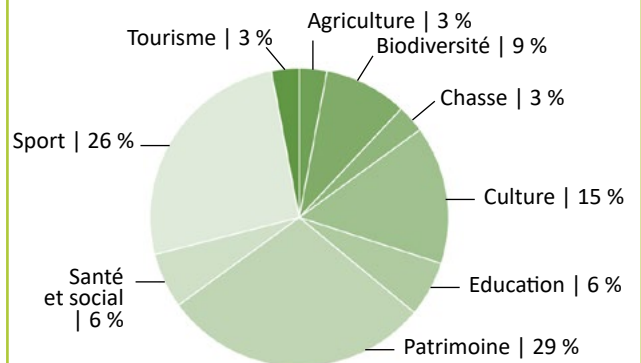
SPONSORING

Dédié à une action ou une structure locale avec une valeur ajoutée importante

Tout projet de sponsoring ou de mécénat passe par une convention établie entre JPee et le bénéficiaire.

La convention précise le montant alloué, le projet désigné et les contreparties éventuelles du bénéficiaire.

Répartition des mécénats et sponsorings par thématique



UN MÉCÉNAT POUR L'ÉCOLE DE VION

Vion - Sarthe (72)

Dans le cadre de la construction de la centrale solaire de Vion (5,94 MWc), JP Energie Environnement a soutenu l'école de la commune à travers un mécénat de 8 800 €.

Cette aide financière a notamment permis l'organisation d'une classe découverte sur le thème du milieu marin et des énergies renouvelables. Du 31 mars au 5 avril 2025, 47 élèves des classes de CE1-CE2 et de CM1-CM2 ont ainsi pu partir à Port-Bail (Manche) pour une semaine d'apprentissage et de découvertes. Grâce à ce mécénat, le coût du voyage, s'élevant à 18 255 € (soit 397 € par enfant), a pu être allégé pour la commune, l'amicale des parents d'élèves et les familles.

FEUILLE DE ROUTE 2026

POURSUITE DE LA DÉMARCHÉ D'INFORMATION AUPRÈS DES ACTEURS LOCAUX

1

RÉALISATION DES BRT POUR NOS NOUVELLES INSTALLATIONS ET MISE À JOUR DES DONNÉES

2

PRÉSENTATION DES BRT EN MAIRIE SUR 20 % DE NOS CENTRALES SOLAIRES ET 80 % DE NOS PARCS ÉOLIENS

BILAN DE RESPONSABILITÉ TERRITORIALE - PARC ÉOLIEN DE LA CROIX DE CHALAIS



Commune : Millac | EPCI : Vienne et Gartempe
 Maire : Bernard Savard | Mise en service : 2023
 Nombre d'éoliennes : 4 | Modèle : Nordex N117

CHIFFRES CLÉS 2025

LE PARC ÉOLIEN



12 MW
puissance installée



28 065 MWh
produits



13 724 tonnes
CO₂ évitées



12 625
personnes alimentées

LA COLLECTIVITÉ



147 000 €
recettes financières territoriales



53 000 €
part des retombées directes pour la commune



1 co-développement
avec SERGIES

CHIFFRES CLÉS DEPUIS LA MISE EN SERVICE DU PARC

ÉCONOMIE LOCALE



1 115 000 €
CA pour les entreprises locales

22
entreprises locales employées

MESURES ENVIRONNEMENTALES



34 100 €
de mesures environnementales

217 mètres linéaires
de haies plantées (favorable à de la Pie-grièche à tête rousse)

77 000 €
d'études la 1^{re} année puis tous les 10 ans

RIVERAINS



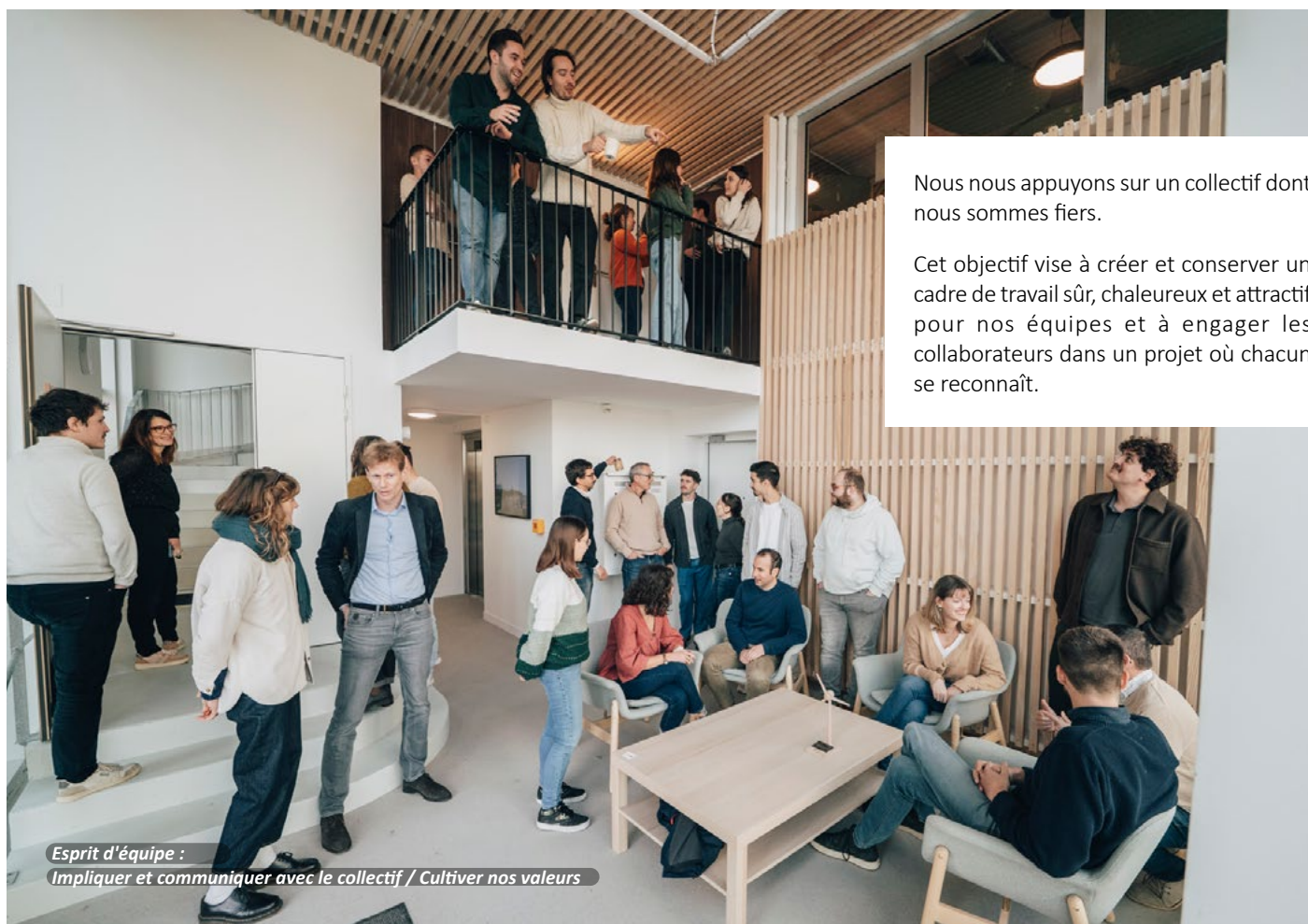
41 participants
soit 70 k€ pour le financement participatif du parc

4 500 €
versés au comité des fêtes et dédiés à la plantation d'arbres

14 bénéficiaires
de plants lors de la bourse aux arbres

Objectif social

FÉDÉRER LE COLLECTIF AUTOUR DU PROJET D'ENTREPRISE



Nous nous appuyons sur un collectif dont nous sommes fiers.

Cet objectif vise à créer et conserver un cadre de travail sûr, chaleureux et attractif pour nos équipes et à engager les collaborateurs dans un projet où chacun se reconnaît.

Objectif statutaire

FÉDÉRER LE COLLECTIF AUTOUR DU PROJET D'ENTREPRISE

Objectifs opérationnels

IMPLIQUER ET RENDRE NOS COLLABORATEURS ACTEURS DE LA TRANSITION ET DE LA SOLIDARITÉ

OFFRIR UN CADRE SÛR, CHALEUREUX ET ATTRACTIF

Actions

Encourager les initiatives collectives solidaires et responsables

Faciliter les pratiques durables au quotidien par des actions concrètes

Renforcer le bien-être et la convivialité dans les équipes

Veiller à la sécurité et la santé de nos équipes et de nos sous-traitants

Impliquer et rendre nos collaborateurs acteurs de la transition et de la solidarité

OBJECTIFS

- 1 VALORISATION DES INITIATIVES SOLIDAIRES**
- 2 ACCOMPAGNEMENT DES PRATIQUES DURABLES AU QUOTIDIEN**

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

L'état des lieux réalisé au travers de notre sondage QVT (Qualité de vie au travail) nous montre une forte implication des équipes conscientes de leur contribution à la mission, ayant une dynamique collective déjà bien engagée autour des pratiques environnementales durables et de la solidarité.

Nous avons souhaité accompagner cette dynamique en définissant et validant collectivement (DG, RH, CSE) une approche structurée, portée par des actions concrètes et mesurables.

Dans cette continuité, six nouvelles actions seront lancées en 2026 : quatre pour encourager les initiatives solidaires et deux pour faciliter l'adoption de pratiques plus durables au quotidien. Actions pour lesquelles nous évaluerons le taux d'engagement des équipes.

APPROCHE PROPOSÉE

Initiatives solidaires et responsables

- Mise en place d'un mécénat de compétences via Synergie renouvelables
- Animation de la Fresque du climat dans nos agences
- Déploiement d'une charte handicap
- Réalisation de 4 temps forts de sensibilisation

Encourager les pratiques durables

- Diffusion d'un annuaire d'AMAP pour chaque agence
- Réalisation d'un tuto/reco pour l'installation de panneaux solaires aux domiciles des salariés

ACTIONS SOLIDAIRES EN ÉQUIPES

- Collecte de vêtements
- Boîtes solidaires de Noël
- Don du sang
- Don de fournitures non utilisées
- Octobre Rose / Movember

ACTIONS TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Un forfait de mobilité durable a permis de reverser plus de **10 500 € en 2025** à nos collaborateurs utilisant le **vélo** ou les **transports doux** soit près de **43 000 km** parcourus par nos équipes.

Nous avons organisé des ateliers de réparation de vélos dans plusieurs agences, pour encourager nos "vélo-taffeurs" à pédaler toute l'année, sans crevaison et dans de meilleures conditions.

ÉQUIPES IMPLIQUÉES



80 % des collaborateurs sont actionnaires-salariés

via la mise en place d'un fonds de placement

81,5 % des collaborateurs ont identifié comment leur poste répond aux engagements de la mission *

* Etude interne basée sur 169 salariés dont 75% de répondants

FEUILLE DE ROUTE 2026

MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION VALIDE

1

RÉALISATION DE 4 ACTIONS SOLIDAIRES ET RESPONSABLES

2

RÉALISATION DE 2 ACTIONS VISANT À ENCOURAGER LES PRATIQUES DURABLES

Offrir un cadre sûr, chaleureux et attractif

OBJECTIFS

- 1 MAINTIEN D'UN TAUX ≥ À 90 % DE SATISFACTION DES COLLABORATEURS**
- 2 MAINTIEN D'UN TAUX > À 80 % POUR L'AMBIANCE GÉNÉRALE ET LES RELATIONS INTERPERSONNELLES**
- 3 MAINTIEN CONTINU DE LA CERTIFICATION ISO 45001**

RÉALISATION

OBJECTIF ATTEINT

Le niveau de satisfaction de nos collaborateurs, mesuré lors de notre enquête annuelle QVT, reste particulièrement élevé en 2025 avec 121 évaluations positives sur 124 répondants (78 notes de 5/5 et 43 notes de 4/5).

Nous poursuivons nos efforts à travers plusieurs nouvelles initiatives pour le bien-être de nos équipes.

L'ambiance générale et la qualité des relations interpersonnelles, suivies cette année pour mesurer le ressenti des équipes, atteignent une note de 4,5/5.

En parallèle, nous poursuivons la structuration de notre démarche Santé, Sécurité et Environnement en déployant notre logique d'amélioration continue, en cohérence avec les principes de l'ISO 45001, dont les résultats et indicateurs sont présentés ci-dessous.

SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

Après une année 2024 structurante pour notre démarche Santé, Sécurité et Environnement, l'année 2025 s'est inscrite dans une logique de continuité et d'amélioration continue. Le maintien de notre certification ISO 45001 a constitué un jalon important, avec un audit périodique réalisé en fin d'année. Cette dynamique s'est notamment traduite par :

- le déploiement de nouveaux outils facilitant le pilotage et les opérations au quotidien (EPI, PDP, KPI) ;
- une meilleure intégration des enjeux SSE dès la conception des projets ;
- le renforcement de nos pratiques et procédures (exercices d'urgence, préqualification fournisseurs, REX incidents) ;
- le développement des compétences et de la culture prévention (formations, journées dédiées, sensibilisation) ;
- le déploiement d'une politique de gestion des déchets ;
- l'accompagnement des équipes sur des projets de plus en plus diversifiés (autoconsommation, rétrofit, stockage).

ACTIONS POUR NOS ÉQUIPES

- Mise en place des jours de congés enfant malade
- Déploiement d'une charte handicap
- Budget de fonctionnement autonome des agences (160 € /pers)
- Nouveaux locaux à Nantes

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



98 % des collaborateurs sont satisfaits et très satisfaits de travailler chez JPee *

* Etude interne basée sur 169 salariés dont 75% de répondants



2 ambassadeurs du bien-être par agence

ACCIDENTOLOGIE MAÎTRISÉE

- 0** ACCIDENT EXTERNE
- 2** ACCIDENTS INTERNES*
- 111** ÉVÉNEMENTS ENREGISTRÉS ET ANALYSÉS PAR L'ÉQUIPE SSE

FORMALISATION ET SUIVI EXIGEANT

- 121** SESSIONS DE FORMATION HSE**
- 86 %** DE RÉALISATION DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ ANNUEL
- 875** CONTRÔLES RÉGLEMENTAIRES

* 2 accidents avec AT avec un taux de fréquence de 7,83 et un taux de gravité de 0,43 | ** 70 collaborateurs formés

FEUILLE DE ROUTE 2026

OBJECTIF CONSERVÉ

1 MAINTIEN D'UN TAUX ≥ À 90 % DE SATISFACTION DES COLLABORATEURS

2 TAUX > À 80 % POUR L'AMBIANCE GÉNÉRALE ET LES RELATIONS INTERPERSONNELLES

3 MAINTIEN CONTINU DE LA CERTIFICATION ISO 45001

Avis du comité

Objectif statutaire

OEUVRER POUR UN MODÈLE ÉNERGÉTIQUE RESPECTUEUX DES ENJEUX PLANÉTAIRES

Objectifs opérationnels

DÉVELOPPER ET EXPLOITER LES ENR POUR RÉPONDRE À L'URGENCE CLIMATIQUE

DÉVELOPPER DES PROJETS INNOVANTS SUR LE MODÈLE ÉNERGÉTIQUE

RÉDUIRE L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR L'ENVIRONNEMENT

Le mot du comité

Le comité salue la progression du portefeuille EnR et la capacité d'anticipation démontrée à travers les projets innovants, dans un contexte exigeant. Il souligne également les efforts engagés pour réduire l'impact des activités et renforcer la cohérence des démarches mises en œuvre.

Le comité recommande de renforcer la robustesse des indicateurs d'impact, notamment sur les tonnes de CO₂ évitées, afin de mieux refléter la contribution réelle des nouvelles capacités installées à l'électrification des usages et au remplacement progressif des énergies fossiles. Il encourage également à maintenir sa dynamique de déploiement d'innovations comme le stockage par batterie – renforçant la résilience du système énergétique – et à poursuivre des actions volontaires de réduction des impacts au-delà des seules exigences réglementaires.

Objectif statutaire

FAVORISER LA PRISE DE CONSCIENCE, L'ENGAGEMENT ET LES INITIATIVES VERTUEUSES DE NOTRE ÉCOSYSTÈME

Objectifs opérationnels

PROMOUVOIR LES PRATIQUES ÉTHIQUES ET RESPONSABLES

AVOIR UNE EMPREINTE POSITIVE POUR LES TERRITOIRES

Le mot du comité

Le comité reconnaît les avancées réalisées en matière de pratiques responsables et l'engagement allant au-delà des seules exigences réglementaires. Il souligne également la dynamique engagée autour des Bilans de Responsabilité Territoriale, qui contribuent à renforcer l'ancrage local des projets. Il encourage désormais à renforcer leur présence terrain et leur diffusion, véritables outils de dialogue et de plaidoyer auprès des territoires, tout en poursuivant l'intégration de critères sociaux et environnementaux dans les pratiques d'achat, le renforcement des capacités d'audit des fournisseurs et le partage des bonnes pratiques afin de faire progresser l'ensemble de la filière.

Objectif statutaire

FÉDÉRER LE COLLECTIF AUTOUR DU PROJET D'ENTREPRISE

Objectifs opérationnels

IMPLIQUER ET RENDRE NOS COLLABORATEURS ACTEURS DE LA TRANSITION ET DE LA SOLIDARITÉ

OFFRIR UN CADRE SÛR, CHALEUREUX ET ATTRACTIF

Le mot du comité

Le comité constate les avancées réalisées pour renforcer l'engagement des collaborateurs et maintenir un cadre de travail attractif et attentif aux vulnérabilités. Il souligne une dynamique interne positive, portée par un haut niveau de satisfaction et des actions concrètes en faveur des équipes. Il recommande désormais de mieux relier les actions engagées à leurs impacts mesurables, notamment en évaluant davantage leur appropriation, en solidifiant le sondage QVT en l'externalisant, en développant des dispositifs d'entraide facilitant le passage à l'action, et en renforçant l'implication des collaborateurs dans la transition au quotidien.

CONCLUSION DU COMITÉ

Dans un contexte international marqué par la volatilité des prix de l'énergie et un environnement politique exigeant, JPee maintient avec constance sa trajectoire vers le renforcement de ses capacités de production d'énergies renouvelables et sa contribution active à l'électrification du territoire national.

Les objectifs 2025 ayant été atteints dans leur ensemble, le comité a pu formuler ses recommandations pour orienter les actions des années 2026 et 2027 dans la continuité de cette dynamique.

Le comité souhaite, en conclusion, adresser ses félicitations aux équipes de JPee pour leur engagement et leur détermination à avancer malgré les vents contraires. Il les encourage à poursuivre dans cette voie, convaincu que la solidité de la mission portée collectivement constitue un atout durable face aux défis à venir.

Conclusion de l'audit de mission

CONCLUSION SUR LA QUALITÉ DE SOCIÉTÉ À MISSION

- Possibilité de vérifier l'exécution des objectifs **CONFORME**
- Lien entre raison d'être et activité **CONFORME**
- Lien entre activité et objectifs statutaires **CONFORME**
- Activité du comité de mission et suivi de l'exécution de la mission **CONFORME**
- Conclusions favorables du comité de mission sur la pertinence des objectifs **CONFORME**

OBJECTIF STATUTAIRE - OEUVRER POUR UN MODÈLE ÉNERGÉTIQUE RESPECTUEUX DES ENJEUX PLANÉTAIRES

RESPECTÉ

Oeuvrer pour un modèle énergétique respectueux des enjeux planétaires, en contribuant à l'essor et l'intégration d'énergies renouvelables compétitives, respectueuses de l'environnement, de la biodiversité et de la société.

OBJECTIF STATUTAIRE - FAVORISER LA PRISE DE CONSCIENCE, L'ENGAGEMENT ET LES INITIATIVES VERTUEUSES DE NOTRE ÉCOSYSTÈME

RESPECTÉ

Favoriser la prise de conscience, l'engagement et les initiatives vertueuses de notre écosystème, au travers de nos projets et du partage de notre valeur économique, de notre expertise et de notre temps.

OBJECTIF STATUTAIRE - FÉDÉRER LE COLLECTIF AUTOUR DU PROJET D'ENTREPRISE

RESPECTÉ

Fédérer le collectif autour du projet d'entreprise en valorisant et en intégrant nos collaborateurs pour qu'ils s'épanouissent et soient pleinement acteurs de la transition énergétique.

COMMENTAIRES DE L'OTI

La mission a été construite selon un processus participatif : travail sur les valeurs avec un cabinet externe, groupes de travail dans chaque agence et double challenge par le comité de mission et le comité exécutif.

L'implication personnelle de Thomas Meyer (trésorier de la Communauté des Entreprises à Mission), président du Comité de mission de JPee, témoigne d'un portage solide au niveau de la gouvernance.

Conclusion de l'audit de mission

OBJECTIF OPÉRATIONNEL	INDICATEUR	RÉSULTATS	MOYENS	CONCLUSION OP	OBJECTIF STATUTAIRE	CONCLUSION OS
Développer et exploiter les ENR pour répondre à l'urgence climatique	Evolution de la puissance installée en 3 ans		Oui	Respect	Oeuvrer pour un modèle énergétique respectueux des enjeux planétaires, en contribuant à l'essor et l'intégration d'énergies renouvelables compétitives, respectueuses de l'environnement, de la biodiversité et de la société.	Respect
	Développer des projets innovants sur le modèle énergétique	Présenter 4 projets pilotes à la direction en 2025 dont 2 mis en oeuvre. L'objectif est d'expérimenter de nouvelles solutions techniques et sociétales.	Oui	Respect		
Réduire au maximum l'impact de nos activités	Au moins 1 action utile pour la planète réalisée par an et par agence (parmi les thèmes suivants : eau, déchets, CO2, biodiversité)	Oui	Oui	Respect		
	Réalisation d'un bilan environnemental incluant eau, déchets, CO2, biodiversité pour chaque nouvelle installation mise en service > 5 MW	Oui	Oui	Respect		
Promouvoir les pratiques éthiques et responsables	Déploiement de la procédure d'approvisionnement responsable pour 80 % de nos contrats > 1 M € (à compter du 01/07)	Oui	Oui	Respect	Favoriser la prise de conscience, l'engagement et les initiatives vertueuses de notre écosystème au travers de nos projets et du partage de notre valeur économique, de notre expertise et de notre temps	Respect
Avoir une empreinte positive sur les territoires	Réalisation d'un BRT (bilan de responsabilité territoriale) pour les projets de + de 5 MW Proposition d'une approche visant à créer des temps d'échanges avec les parties prenantes locales (visites, rencontres et présentation du BRT)	Oui	Oui	Respect		
Offrir un cadre de travail sûr, chaleureux et attractif	Maintien d'un taux ≥ 90 % de satisfaction des collaborateurs sur la méthode actuelle	Oui	Oui	Respect	Fédérer le collectif autour du projet d'entreprise, en valorisant et en intégrant nos collaborateurs pour qu'ils s'épanouissent et soient pleinement acteurs de la transition énergétique	Respect
	Relations interpersonnelles : l'ambiance générale notée > 4,5	Oui	Oui	Respect		
	Maintien continu de la certification ISO 45001	Oui	Oui	Respect		
	Proposer une approche structurée pour encourager les initiatives solidaires (cadre incitant l'engagement par le biais de sensibilisation ou mécénat)	Oui	Oui	Respect		
Impliquer et rendre nos collaborateurs acteurs de la transition et de la solidarité	Proposition d'une liste d'actions concrètes pour faciliter les pratiques durables au quotidien (actions coup de pouce)	Oui	Oui	Respect		
	Mesure du % de collaborateurs actionnaires-salariés via le FCPE	Oui	Oui	Respect		

Agir collectivement pour un avenir désirable en transformant le modèle énergétique au coeur des territoires



JP Energie Environnement

Agence Caen (siège social)

12 rue Martin Luther King
14280 Saint-Contest

Agence Paris

1 bis passage Duhesme
75018 Paris

Agence Bordeaux

4 avenue Léonard de Vinci
33600 Pessac

Agence Nantes

1 rue Célestin Freinet
44200 Nantes

Agence Montpellier

110 rue Georges Onslow
34070 Montpellier

Agence Bourges

33 allée Evariste Galois
18000 Bourges

Agence Lyon

Flex-O Lyon Part-Dieu
191-193 cour Lafayette
69006 Lyon